

3251/09.05.2025

**Anunț concurs pentru post contractual conform H.G. 1336/2022**

UAT COMUNA ORȚIȘOARA , cu sediul în ORȚIȘOARA, STRADA PRINCIPALĂ, NR.258/A , JUDEȚUL TIMIȘ, C.U.I.: 5049919, organizează concurs, pentru ocuparea următorului post contractual, conform **H.G. nr. 1336/08.11.2022.**

1. Nivelul postului\*: executie
2. Denumirea postului: îngrijitor, post vacant, pe perioadă nedeterminată, la structura gospodărie comună
3. Gradul/Treapta profesional/profesională: III
4. Numărul de posturi: 1
5. Durata timpului de lucru 8 ore
6. Vechimea în muncă: 7 ani
7. Nivelul studiilor: generale

Dosarele de concurs se depun la ORȚIȘOARA, STRADA PRINCIPALĂ, NR.258/A , JUDEȚUL TIMIȘ, compartimentul resurse umane ,email: [primaria.ortisoara@cjtimis.ro](mailto:primaria.ortisoara@cjtimis.ro)

Data publicării și afișării anunțului de concurs este: 14/5/2025

Documente solicitate candidaților pentru întocmirea dosarului de concurs, conform art. 35 din H.G. 1336/2022:

- a) formular de înscriere la concurs, conform modelului prevăzut la anexa nr. 2;
- b) copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, aflate în termen de valabilitate;
- c) copia certificatului de căsătorie sau a altui document prin care s-a realizat schimbarea de nume, după caz;
- d) copiile documentelor care atestă nivelul studiilor și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări, precum și copiile documentelor care atestă îndeplinirea condițiilor specifice ale postului solicitate de autoritatea sau instituția publică;
- e) copia carnetului de muncă, a adeverinței eliberate de angajator pentru perioada lucrată, care să ateste vechimea în muncă și în specialitatea studiilor solicitate pentru ocuparea postului;
- f) certificat de cazier judiciar sau, după caz, extrasul de pe cazierul judiciar;

- g) adeverință medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare, eliberată de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate cu cel mult 6 luni anterior derulării concursului;
- h) certificatul de integritate comportamentală din care să reiasă că nu s-au comis infracțiuni prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru candidații înscriși pentru posturile din cadrul sistemului de învățământ, sănătate sau protecție socială, precum și orice entitate publică sau privată a cărei activitate presupune contactul direct cu copii, persoane în vârstă, persoane cu dizabilități sau alte categorii de persoane vulnerabile ori care presupune examinarea fizică sau evaluarea psihologică a unei persoane;
- i) curriculum vitae, model comun european.

Condițiile generale prevăzute de art. 15 din H.G. 1336/08.11.2022

Poate ocupa un post vacant sau temporar vacant persoana care îndeplinește condițiile prevăzute de Legea nr. 53/2003 — Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, și cerințele specifice prevăzute la art. 542 alin. (1) și (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare:

- a) are cetățenia română sau cetățenia unui alt stat membru al Uniunii Europene, a unui stat parte la Acordul privind Spațiul Economic European (SEE) sau cetățenia Confederației Elvețiene;
- b) cunoaște limba română, scris și vorbit;
- c) are capacitate de muncă în conformitate cu prevederile Legii nr. 53/2003 — Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- d) are o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează, atestată pe baza adeverinței medicale eliberate de medicul de familie sau de unitățile sanitare abilitate;
- e) îndeplinește condițiile de studii, de vechime în specialitate și, după caz, alte condiții specifice potrivit cerințelor postului scos la concurs;
- f) nu a fost condamnată definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra securității naționale, contra autorității, contra umanității, infracțiuni de corupție sau de serviciu, infracțiuni de fals ori contra înfăptuirii justiției, infracțiuni săvârșite cu intenție care ar face o persoană candidată la post incompatibilă cu exercitarea funcției contractuale pentru care candidează, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea;
- g) nu execută o pedeapsă complementară prin care i-a fost interzisă exercitarea dreptului de a ocupa funcția, de a exercita profesia sau meseria ori de a

desfășura activitatea de care s-a folosit pentru săvârșirea infracțiunii sau față de aceasta nu s-a luat măsura de siguranță a interzicerii ocupării unei funcții sau a exercitării unei profesii;

h) nu a comis infracțiunile prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru domeniile prevăzute la art. 35 alin. (1) lit. h).

### **Condiții specifice de participare la concurs:**

1. Cerințe specifice (conform art. 542 alin. (1) și (2) din O.U.G. 57/2019):
2. Vechimea în muncă: 7 ani
3. Nivelul studiilor: generale

### **Bibliografie și tematică:**

1. Legea nr 319 din 2006 actualizată privind Securitatea și sănătatea în muncă (Capitol III., Secțiunea 1-4)
2. LEGEA nr. 307 din 12 iulie 2006 \*republicată\*, Capitol II, Secțiunea I., Art 1-8 privind apărarea împotriva incendiilor

### **Tematica**

1. Obligațiile angajaților privind Securitatea și sănătatea în muncă
2. Regulile privind păstrarea sănătății
3. Obligațiile privind apărarea împotriva incendiilor
4. Atribuțiile personalului de îngrijire

### **Calendarul de desfășurare a concursului**

- – Depunerea dosarelor de către candidați – 14.05. – 28.05.2025, ora 14
- – Selecția dosarelor – 29.05.2025
- – Rezultatul selecției dosarelor – 29.05.2025, ora 15.00
- – Depunerea contestațiilor la selecția dosarelor – 30.05.2025, ora 13.00
- – Soluționarea contestațiilor la selecția dosarelor – 02.06.2025
- – Proba scrisă – 03.06.2025, ora 10:00, la sediul Primăriei Orțișoara
- – Afișarea rezultatului la proba scrisă – 04.06.2025, ora 15.00
- – Depunerea contestațiilor pentru rezultatul probei scrise – 05.06.2025, ora 09.00
- – Soluționare contestații proba scrisă – 05.06.2025
- – Proba interviu – 06.06.2025, ora 10.00
- – Afișarea rezultatelor probei interviu – 07.06.2025, ora 15.00
- – Depunerea contestațiilor pentru rezultatul probei interviu – 08.06.2025, ora 13.00
- – Soluționare contestații proba interviu – 09.06.2025
- – Afișarea rezultatului final al concursului – 10.06.2025